

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ของเทศบาลตำบลคำน้ำแซบ อำเภอวารินชำราบ จังหวัดอุบลราชธานี

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

๑. ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล (Human Resources Management)

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณที่ได้รับ จัดสรร	ผลการเบิกจ่าย	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลาดำเนินการ
๑	การทบทวนภารกิจอำนาจหน้าที่ของแต่ละกอง	-	-	-ประชุมคณะกรรมการทบทวนภารกิจอำนาจหน้าที่	๑๗ กรกฎาคม ๒๕๖๘
๒	ปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (๒๕๖๗-๒๕๖๙) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ <ul style="list-style-type: none"> - ปรับปรุงครั้งที่ ๓ - ปรับปรุงครั้งที่ ๔ - ปรับปรุงครั้งที่ ๕ 	-	-	- ประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ปรับปรุงครั้งที่ ๓ - ประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ปรับปรุงครั้งที่ ๔ - ประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ปรับปรุงครั้งที่ ๕	เมื่อวันที่ ๖ มกราคม ๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๘
๓	การจัดทำคู่มือการปฏิบัติงาน	-	-	- จัดทำคู่มือการปฐมนิเทศสำหรับพนักงานจ้างเทศบาลบรรจุใหม่	๑ ต.ค.๒๕๖๗-๓๐ ก.ย.๒๕๖๘

๒. ด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล (Human Resources Development)

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณที่ได้รับ จัดสรร	ผลการเบิกจ่าย	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลาดำเนินการ
๑	หลักสูตรการปฐมนิเทศข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นบรรจุใหม่	-	-	- ไม่ได้ดำเนินการเนื่องจากไม่มีข้าราชการบรรจุใหม่	-
๒	การเรียนรู้ด้วยตนเองผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning)	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่มีการเบิกจ่าย	- อบรม โครงการเสริมสร้างหลักปฏิบัติราชการที่ดีจากคำวินิจฉัยของศาลปกครองให้ความรู้เกี่ยวกับบทบาทหน้าที่ของศาลปกครองและการใช้สิทธิทางศาลของสำนักงานศาลปกครองอุบลราชธานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ หัวข้อ “วิชา หลักและสาระสำคัญของกฎหมายว่าด้วยความรับผิดชอบทางละเมิดของเจ้าหน้าที่และหน่วยงานของรัฐ”	วันที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘
๓	โครงการอบรมสัมมนาพัฒนาบุคลากร (Organization Development(OD)) หลักสูตร “เพิ่มประสิทธิภาพการทำงานสู่ธรรมมาภิบาลที่ยั่งยืน”	๒๐๐,๐๐๐.-	๑๕๘,๓๘๕.-	- มีผู้เข้ารับการอบรม ได้แก่ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล พนักงานจ้าง ๗๔ คน จากกลุ่มเป้าหมาย จำนวน ๘๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๒.๐๕	วันที่ ๔-๕ กันยายน ๒๕๖๘

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร	ผลการเบิกจ่าย	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลาดำเนินการ
๔	โครงการหลักสูตรเกี่ยวกับการพัฒนาทักษะดิจิทัล	๗,๐๐๐ ๓,๕๐๐ ๕,๐๐๐	๗,๐๐๐ ๓,๕๐๐ ๕,๐๐๐	<ul style="list-style-type: none"> - โครงการฝึกปฏิบัติเกี่ยวกับระบบศูนย์บริการบุคลากรท้องถิ่น แห่งชาติ(LHR) - โครงการฝึกปฏิบัติเกี่ยวกับโปรแกรม New GFMIF Thaid - โครงการฝึกปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้ AI ในการคำนวณราคากลางงานก่อสร้าง 	<p>วันที่ ๓๐ -๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๘</p> <p>วันที่ ๒๖-๒๘ มีนาคม ๒๕๖๘</p> <p>วันที่ ๒๒-๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๘</p>
๕	โครงการหรือหลักสูตรเกี่ยวกับการสร้างหรือพัฒนานวัตกรรม	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่มีการเบิกจ่าย	- ไม่ได้ดำเนินการ	-
๖	โครงการฝึกอบรมการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมบุคลากรเทศบาลตำบลคำน้ำแซบ เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร สุจริต ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๘	๒๐,๐๐๐.-	๑๙,๖๔๐.-	- มีผู้เข้ารับการอบรม ได้แก่ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล พนักงานจ้าง ๗๐ คน จากกลุ่มเป้าหมาย จำนวน ๗๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๔.๒๙	วันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๘

๑. ข้อมูลผู้เข้ารับการฝึกอบรม / พัฒนาทรัพยากรบุคคล

โครงการ/กิจกรรม	จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรม
โครงการอบรมสัมมนาพัฒนาบุคลากร (Organization Development(OD)) หลักสูตร “เพิ่มประสิทธิภาพการทำงาน สุจริต มาภิบาลที่ยั่งยืน”	๗๔ คน
โครงการส่งเสริมการเรียนรู้ด้วยตนเองผ่านสื่อ อิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning)	๔ คน
โครงการหลักสูตรเกี่ยวกับการพัฒนาทักษะดิจิทัล	๕ คน
โครงการฝึกอบรมการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม	๗๓ คน

๒. ข้อมูลสถิติอัตรากำลัง จำแนกตามประเภทตำแหน่ง (ข้อมูล ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๘)

ประเภทตำแหน่ง	จำนวนบุคลากร(คน)
บริหารท้องถิ่น	๒
อำนวยการท้องถิ่น	๖
วิชาการ	๘
ทั่วไป	๘
ลูกจ้างประจำ	-
สายงานการสอน	๖
พนักงานจ้าง	๓๐
รวม	๖๐

๓. ปัญหา/อุปสรรค

- บุคลากรในหน่วยงานบางส่วนอาจยังไม่เล็งเห็นถึงความสัมพันธ์ในการพัฒนาในด้านต่างๆ เช่น การเข้ารับการอบรม

๔. ข้อเสนอแนะ

- ควรประชุมทำความเข้าใจและชี้แจงแนวทางปฏิบัติ ประโยชน์ที่จะได้รับในการพัฒนาบุคลากรในด้านต่างๆ