

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ของเทศบาลตำบลคำน้ำแซบ อำเภวารินชำราบ จังหวัดอุบลราชธานี

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

๑. ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล (Human Resources Management)

| ลำดับที่ | โครงการ/กิจกรรม                                                                                                                                  | งบประมาณที่ได้รับ<br>จัดสรร | ผลการเบิกจ่าย | ผลการดำเนินงาน                                                                                                                                                    | ระยะเวลาดำเนินการ                                                                            |
|----------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------|---------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------|
| ๑        | การทบทวนภารกิจอำนาจหน้าที่ของแต่ละ<br>กอง                                                                                                        | -                           | -             | -ประชุมคณะทำงานทบทวนภารกิจ<br>อำนาจหน้าที่                                                                                                                        | ๑๗ กรกฎาคม ๒๕๖๘                                                                              |
| ๒        | ปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (๒๕๖๗-<br>๒๕๖๙) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘<br><br>- ปรับปรุงครั้งที่ ๓<br>- ปรับปรุงครั้งที่ ๔<br>- ปรับปรุงครั้งที่ ๕ | -                           | -             | - ประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี<br>ปรับปรุงครั้งที่ ๓<br>- ประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี<br>ปรับปรุงครั้งที่ ๔<br>- ประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี<br>ปรับปรุงครั้งที่ ๕ | เมื่อวันที่ ๖ มกราคม ๒๕๖๘<br><br>เมื่อวันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๘<br><br>เมื่อวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ |
| ๓        | การจัดทำคู่มือการปฏิบัติงาน                                                                                                                      | -                           | -             | - จัดทำคู่มือการปฐมนิเทศสำหรับ<br>พนักงานจ้างเทศบาลบรรจุใหม่                                                                                                      | ๑ ต.ค.๒๕๖๗-๓๐ ก.ย.๒๕๖๘                                                                       |

๒. ด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล (Human Resources Development)

| ลำดับที่ | โครงการ/กิจกรรม                                                                                                        | งบประมาณที่ได้รับจัดสรร | ผลการเบิกจ่าย    | ผลการดำเนินงาน                                                                                                                                                                                                                                                                                     | ระยะเวลาดำเนินการ         |
|----------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------|------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------|
| ๑        | หลักสูตรการปฐมนิเทศข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นบรรจุใหม่                                                           | -                       | -                | - ไม่ได้ดำเนินการเนื่องจากไม่มีข้าราชการบรรจุใหม่                                                                                                                                                                                                                                                  | -                         |
| ๒        | การเรียนรู้ด้วยตนเองผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning)                                                                | ไม่ใช้งบประมาณ          | ไม่มีการเบิกจ่าย | - อบรม โครงการเสริมสร้างหลักปฏิบัติราชการที่ดีจากคำวินิจฉัยของศาลปกครองให้ความรู้เกี่ยวกับบทบาทหน้าที่ของศาลปกครองและการใช้สิทธิทางศาลของสำนักงานศาลปกครองอุบลราชธานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ หัวข้อ “วิชา หลักและสาระสำคัญของกฎหมายว่าด้วยความรับผิดชอบทางละเมิดของเจ้าหน้าที่และหน่วยงานของรัฐ” | วันที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ |
| ๓        | โครงการอบรมสัมมนาพัฒนาบุคลากร (Organization Development(OD)) หลักสูตร “เพิ่มประสิทธิภาพการทำงานสู่ธรรมภิบาลที่ยั่งยืน” | ๒๐๐,๐๐๐.-               | ๑๕๘,๓๘๕.-        | - มีผู้เข้ารับการอบรม ได้แก่ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล พนักงานจ้าง ๗๔ คน จากกลุ่มเป้าหมาย จำนวน ๘๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๒.๐๕                                                                                                                                                         | วันที่ ๔-๕ กันยายน ๒๕๖๘   |

| ลำดับที่ | โครงการ/กิจกรรม                                                                                                                    | งบประมาณที่ได้รับ<br>จัดสรร     | ผลการเบิกจ่าย                   | ผลการดำเนินงาน                                                                                                                                                                                                                                              | ระยะเวลาดำเนินการ                                                                                  |
|----------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------|---------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------|
| ๔        | โครงการหลักสูตรเกี่ยวกับการพัฒนา<br>ทักษะดิจิทัล                                                                                   | ๗,๐๐๐<br><br>๓,๕๐๐<br><br>๕,๐๐๐ | ๗,๐๐๐<br><br>๓,๕๐๐<br><br>๕,๐๐๐ | <ul style="list-style-type: none"> <li>- โครงการฝึกอบรมเกี่ยวกับระบบศูนย์บริการบุคลากรท้องถิ่น แห่งชาติ(LHR)</li> <li>- โครงการฝึกอบรมเกี่ยวกับโปรแกรม New GFMIF Thaid</li> <li>- โครงการฝึกอบรมเกี่ยวกับการใช้ AI ในการคำนวณราคากลางงานก่อสร้าง</li> </ul> | <p>วันที่ ๓๐ -๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๘</p> <p>วันที่ ๒๖-๒๘ มีนาคม ๒๕๖๘</p> <p>วันที่ ๒๒-๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๘</p> |
| ๕        | โครงการหรือหลักสูตรเกี่ยวกับการสร้าง<br>หรือพัฒนานวัตกรรม                                                                          | ไม่ใช้งบประมาณ                  | ไม่มีการเบิกจ่าย                | - ไม่ได้ดำเนินการ                                                                                                                                                                                                                                           | -                                                                                                  |
| ๖        | โครงการฝึกอบรมการส่งเสริมคุณธรรม<br>จริยธรรมบุคลากรเทศบาลตำบลคำน้ำ<br>แซบ เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร<br>สุจริต ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๘ | ๒๐,๐๐๐.-                        | ๑๙,๖๔๐.-                        | <ul style="list-style-type: none"> <li>- มีผู้เข้ารับการอบรม ได้แก่ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล พนักงานจ้าง ๗๐ คน จากกลุ่มเป้าหมาย จำนวน ๗๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๔.๒๙</li> </ul>                                                               | วันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๘                                                                              |

๑. ข้อมูลผู้เข้ารับการฝึกอบรม / พัฒนาทรัพยากรบุคคล

| โครงการ/กิจกรรม                                                                                                                     | จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรม |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------|
| โครงการอบรมสัมมนาพัฒนาบุคลากร<br>(Organization Development(OD))<br>หลักสูตร “เพิ่มประสิทธิภาพการทำงาน สู่ธรรม<br>มาภิบาลที่ยั่งยืน” | ๗๔ คน                     |
| โครงการส่งเสริมการเรียนรู้ด้วยตนเองผ่านสื่อ<br>อิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning)                                                          | ๔ คน                      |
| โครงการหลักสูตรเกี่ยวกับการพัฒนาทักษะดิจิทัล                                                                                        | ๕ คน                      |
| โครงการฝึกอบรมการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม                                                                                            | ๗๓ คน                     |

๒. ข้อมูลสถิติอัตรากำลัง จำแนกตามประเภทตำแหน่ง (ข้อมูล ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๘)

| ประเภทตำแหน่ง     | ข้อมูลสถิติ    |            |            |                   |
|-------------------|----------------|------------|------------|-------------------|
|                   | กรอบอัตรากำลัง | กรอบมีเงิน | กรอบคนครอง | อัตรารว่าง(ตามงบ) |
| บริหารท้องถิ่น    | ๒              | ๒          | ๒          | -                 |
| อำนวยการท้องถิ่น  | ๖              | ๖          | ๖          | -                 |
| วิชาการ           | ๘              | ๘          | ๖          | ๒                 |
| ทั่วไป            | ๘              | ๘          | ๘          | -                 |
| ลูกจ้างประจำ      | -              | -          | -          | -                 |
| สายงานการสอน      | ๘              | ๘          | ๖          | ๒                 |
| พนักงานจ้างภารกิจ | ๑๖             | ๑๖         | ๑๖         | -                 |
| พนักงานจ้างทั่วไป | ๑๕             | ๑๕         | ๑๕         | -                 |
| รวม               | ๖๓             | ๖๓         | ๕๙         | ๔                 |

๓. ปัญหา/อุปสรรค

บุคลากรในหน่วยงานบางส่วนอาจยังไม่เล็งเห็นถึงความสัมพันธ์ในการพัฒนาในด้านต่างๆ เช่น การเข้ารับการอบรม

๔. ข้อเสนอแนะ

ควรประชุมทำความเข้าใจและชี้แจงแนวทางปฏิบัติ ประโยชน์ที่จะได้รับในการพัฒนาบุคลากรในด้านต่างๆ